

**ZAKON**  
**O PLACAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI KANTONA SARAJEVO**

Član 3. glasi:

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

(1) Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu **osnovnu placu po vrsti** i stepenu stručne spreme;
- b) transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj zakon na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.

**AMANDMAN I**

U stavu 1. alineja a) riječi "ista plaća za isto radno mjesto" se zamjenjuju sa riječima "jednake plaće za rad jednake vrijednosti"

**Obrazloženje**

Princip jednake plaće za rad iste vrijednosti je termin koji poznaje Konvencija 100 MOR-a o jednakosti plaća sa kojom je usklađen i Zakon o radu na nivou FBiH i koji poznaje termin "jednakost plaća". Pod jednakim platama u skladu sa Konvencijom podrazumjeva se jednaka osnovna plaća za rad iste vrijednosti koji zahtjeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, i drugo. Kako bi se izbjeglo tumačenje odredbi kao a u cilju usklađivanja sa Konvencijom 100 MOR-a predlažemo da se termin promjeni.

Član 5. glasi

(Utvrdjivanje osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaća utvrđuje se zakonom o izvrsavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

- (2) Pored osnovice za obračun plaće, prilikom obračuna plaće koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje zakonom o izvršavanju budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona iz stava (1) ovog člana. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz st. (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcija budžeta za narednu godinu, kao i kretanje GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku za Kanton Sarajevo.
- (5) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona, su definitivne i konačne.

## **AMANDMAN II**

U članu 5. u stavu 3. iza riječi „pri čemu visina osnovice” dodaju se riječi “I boda” a iza riječi „od prethodno dogovorene, odnosno važeće” zamjenjuje se riječima od najniže plaće utvrđene na teritoriji FBiH”.

### **Obrazloženje**

Predložena odredba je u suprotnosti sa članom 3. stav 1. tačka c). Postavlja se pitanje kakva je situacija u slučaju da dođe do smanjenja budžeta u odnosu na prošlu godinu onda se zadržava osnovica koja je već ugovorena bez obzira što ne postoje sredstva za isplatu. U tom smislu predlažemo da se visina osnovice i boda ne mogu biti viši od najniže plaće u FBiH.

Član 6. glasi:

#### (Utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, dravnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70%

prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

### **AMANDMAN III**

U članu 6. u stavu 2. broj "0,6%" se zamjenjuje sa brojem "0,4%"

#### **Obrazloženje**

Predlažemo da se procenat za minuli staž smanji sa 0,6% na 0,4% imajući u vidu da je u realnom sektoru tamo gdje postoje potpisani KU minuli staž 0,4%. Razlog za smanjenje minolog rada je također i činjenica da se u realnom sektoru primjenjuju samo godine radnog staža kod tog poslodavca. Imajući u vidu da je Vlada Federacije BiH već zagovarala ukidanje minolog staža smatramo da minuli staž treba smanjiti na 0,4%.

#### **Član 8. glasi:**

(Pravo izabranoh dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

- (1) Izabrani dužnosnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti koje ne može biti veće od dvije osnovice iz člana 5. ovog zakona, osim za mjesece u kojim nije bilo zasjedanje Skupštine Kantona.
- (2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija.

### **AMANDMAN IV**

U članu 8. u stavu 1. iza riječi „izabrani dužnosnici“ dodaju se riječi „ koji nisu u profesionalnom radnom odnosu u Skupštini Kantona“.

#### **Obrazloženje**

Predlažemo da pravo na paušal imaju samo izabrani dužnosnici koji nisu u profesionalnom

radnom odnosu u Skupštini Kantona. Imajući u vidu da oni izabrani dužnosnici koji imaju profesionalni radni odnos imaju i plaću postavlja se pitanje zašto ti poslanici imaju i dodatni paušal.

## Odjeljak B. Naknade

### Član 10.

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla doslo iz razloga povrede na radu.

## AMANDMAN V

U članu 10 u stavu 1. Riječi "zbog bolesti ili povrede" zamjenjuju se riječima "za vrijeme privremene sprječivosti za rad",

U istom članu stav 3. se briše.

### Obrazloženje

Predloženo rješenje ima za cilj da se uskladi sa terminom Zakona koji tretira ovu materiju i koji poznaje termin za vrijeme privremene sprječivosti za rad odnosno bolovanje. Bolest ili povreda je širok pojam i otvara mogućnost tumačenja pojma. U tom slučaju privremena sprječivost za rad je izjednačena sa mamaurlukom, prehladom i dr. a za što smatramo da se ti termini ne mogu izjednačiti.

Predloženi stav 3. je u suprotnosti sa stavom 1. a imajući u vidu da je predložena izmjena u stavu 1. stav 3. je potrebno brisati.

### Član 14.

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

## **AMANDMAN VI**

U članu 14. u stavu 1. riječi „pet“ se zamjenjuju sa riječima „tri“.

### **Objasnenje**

Otrpennina za slučaj odlaska u penziju ne postoji u realnom sektoru. Dakle nije regulisana Zakonom o radu niti je bila regulisana u OKU. Čak i u onim granskim kolektivnim Ugovorima gdje ima definisano ovo pravo otpremnina za odlazak u penziju je ograničena na tri prosječne plaće. U tom smislu predlažemo da se i za izabrane dužnosnike ovo pravo ograniči na tri prosječne plaće.

### **Član 16.**

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Imenovanom licu kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

## **AMANDMAN VII**

U članu 16. u stavu 2. broj „70“ se zamjenjuje sa brojem „45“

### **Objasnenje**

Ne postoji ni jedno mjesto u Kantonu Sarajevo koje je od Skupštine udaljeno više od 70 kilometara.

## Član 20.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
  - a) za prekovremeni rad 50%,
  - b) za rad noću 35%,
  - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
  - d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

### AMANDMAN VIII

U članu 20. u alineji a) i alineji b) procenat "50%" i "35%" se zamjenjuje sa 25%, u alineji c) procenat 30% se zamjenjuje sa procentom "15%" a u alineji d) procenat "50%" se zamjenjuje sa "40%"

### Obrazloženje

Svrha izmjene je izjednačavanje sa realnim sektorom. Postavlja se pitanje zašto bi prekovremeni rad radnika izabranog dužnosnika i državnog službenika bio cjenjeniji od rada radnika u realnom sektoru npr. nekog radnika u livnici ili trgovini i sl. Ili kada je u pitanju dan u dane državnog praznika. Isto radi i radnik u realnom i radnik u državnim institucijama. S tim u vezi predlažemo da se povećanje naknade za plaću izjednači sa realnim sektorom.

## Član 25.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

### AMANDMAN IX

U članu 25. u stavu 2. riječi " s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu." se brišu.

## Obrazloženje

Prema predloženom rješenju državni službenici imaju punu plaću i za bolovanje preko 42. dana. Postavlja se pitanje zašto? Neprihvatljivo je da državni službenici na bolovanju imaju punu plaću za razliku od realnog sektora koji za vrijeme bolovanja ima 80% od plaće. S tim u vezi predlažemo da se brišu nevedene odredbe.

Član 27. glasi:

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

### **AMANDMAN X**

U članu 27. riječi „s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu” se brišu.

## Obrazloženje

Kao za prethodni član.

Član 29. glasi

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namještrniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.
- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

### **AMANDMAN XI**

U članu 29. u stavu 2. broj „70“ se zamjenjuje sa brojem „45“

## **Obrazloženje**

Ne postoji ni jedno mjesto u Kantonu Sarajevu koje je od Skupštine udaljeno više od 70 kilometara.

Član 30. glasi:

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u stavu (2) člana 31. ovog zakona.

## **AMANDMAN XII**

Član 30 brisati.

## **Obrazloženje**

Obzirom da ovo prvo nije definisano za radnike u realnom sektoru predlažemo da se briše i za državne službenike i namještenike.

Član 32. glasi:

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

## **AMANDMAN XIII**

U članu 32. u stavu 1. riječi „pet“ se zamjenjuju sa riječima „tri“.

## **Obrazloženje**

Otpremnina za slučaj odlaska u penziju ne postoji u realnom sektoru. Dakle nije regulisana Zakonom o radu niti je bila regulisana u OKU. Čak i u onim granskim kolektivnim Ugovorima

gdje ima definisano ovo pravo otpremnina za odlazak u penziju je ograničena na tri prosječne plaće. U tom smislu predlažemo da se i za izabrane dužnosnike ovo pravo ograniči na tri prosječne plaće.

Član 35. glasi:

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa uprave, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

#### **AMANDMAN XIV**

U članu 35. u stavu 1. Iz riječi „uprave“ dodaju se riječi „kada poslove kao član Komisije obavlja izvan radnog vremena“ a ostatak riječi se nastavlja

#### **Obrazloženje**

Ukoliko državni službenici obavljaju poslove u toku radnog vremena sasvim je nelogično da za taj period trebaju biti plaćeni. Rad u komisijama je već odavno problem i dodatni troškovi u budžetu koji nemaju opravdanost. Postavlja se pitanje zašto za rad koji je u okviru radnog vremena i koji je u nadležnosti organa koji imenuju državnog službenika u komisiju treba plati dodatnu naknadu. On je za taj posao već plaćen u okviru redovne plaće. Međutim ukoliko se posao obavlja izvan radnog vremena onada je to potrebno i platiti kako smo predložili u rješenju.

## Član 39.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

### AMANDMAN XV

U članu 39. u stavu 1. ovog člana brojevi "80%" se zamjenjuju sa brojevima "70%".

### Obrazloženje

Prijedlog da se plaća pripravnika u javnim institucijama izjednači sa plaćom privravnika u realnom sektoru ima za cilj da se favorizira rad u javnim institucijama. Imajući u vidu da pripravnici imaju veću plaću u javnim institucijama, realnom sektoru je otežano da zaposli pripravnike budući da svi žele da rade u javnim institucija i na taj način se smanjuje prihod u budžet.